

вх. № 47 от 22.09.2015



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ООО «Испытательная
лаборатория «Труд»

404119, Волгоградская
область, г. Волжский,
ул. Автодорога № 7,
объект 6В

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

31 АВГ 2015

№ 15-1/В-3726

На № 694/15

от 15.07.2015

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение ООО «Испытательная лаборатория «Труд» о протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте и сообщает следующее.

Требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, в том числе оформлению протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, установлены Методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, утвержденной приказом Минтруда России от 05.12.2014 № 976н (далее – Методика).

Согласно пункту 2 указанной Методики она не применяется в отношении СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда, соответственно протокол оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте не оформляется.

Одновременно следует иметь ввиду, что нормы Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части возможности снижения класса (подкласса) условий труда при

применении эффективных средств индивидуальной защиты являются диспозитивными, в связи с чем возможность снижения класса (подкласса) условий труда является правом работодателя, а не его обязанностью.

Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается комиссией по проведению специальной оценки условий труда на основании заключения эксперта о возможности снижения класса (подкласса) условий труда для вредного производственного фактора (пункт 47 Методики).

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда



П.С. Сергеев